



СОГЛАСОВАНО:
председатель первичной
профсоюзной организации
Е.В. Канюкова

ПРИНЯТО
На Общем собрании трудового коллектива
протокол № 5 от 03.10.2022г.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом заведующего
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 84
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
от 03.10. 2022 г. № 132г

**ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О
КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ
УЩЕМЛЕНИЯ ИХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ В
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

*муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
"Детский сад № 84 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому
направлению развития детей"*

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 84 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей" (далее – Детский сад №84) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Детского сада №84

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Детского сада №84 (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые руководителем Детского сада №84

3.1. Руководителем Детского сада №84 принимаются меры по защите работника, уведоившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Детского сада №84 может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя Детского сада №84.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.