

ПРИНЯТО  
На Общем собрании трудового коллектива  
протокол № 5 от 03.10.2022г.

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом заведующего муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 84  
общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по  
художественно – эстетическому направлению  
развития детей»  
от 03.10. 2022 г. № 132г

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ**  
**(ВОЗМОЖНОМ ВОЗНИКНОВЕНИИ) И**  
**УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**  
*муниципального бюджетного дошкольного образовательного*  
*учреждения «Детский сад №84 общеразвивающего вида с*  
*приоритетным осуществлением деятельности по художественно-*  
*эстетическому направлению развития детей»*

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке уведомления работодателя о возникновении (о возможном возникновении) и урегулирования конфликта интересов (далее Положение) в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад № 84 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей" (далее Детский сад) разработано в соответствии с требованиями:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

«Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»

Положение определяет порядок уведомления работниками Детского сада работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов.

Основной задачей деятельности Детского сада по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Детском саду положены следующие принципы:

- ✓ обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- ✓ индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- ✓ конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- ✓ соблюдение баланса интересов Детского сада и работника при урегулировании конфликта интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Детским садом;
- ✓ защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением;
- ✓ случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений;
- ✓ иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников Детского сада вне зависимости от уровня занимаемой должности

В настоящем Положении используются следующие понятия:

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Детского сада) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Детского сада) и правами и законными интересами Детского сада, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Детского сада, работником (представителем Детского сада) которой он является.

**Личная заинтересованность работника** (представителя Детского сада) - заинтересованность работника (представителя Детского сада), связанная с возможностью получения работником (представителем Детского сада) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Конфликт интересов педагогического работника** — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды, или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

## **2. Процедура информирования работниками учреждения работодателя о возникновении конфликта интересов**

2.1. В случае возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, а в случае отсутствия работника на рабочем месте - при первой возможности представить работодателю уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), в письменном виде. В случае если уведомление не может быть представлено работником лично, то оно направляется им по почте с уведомлением о вручении.

2.2. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Уведомление) составляется по образцу (Приложение № 1 к настоящему Положению). К уведомлению прилагаются все имеющиеся у работника материалы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

2.3. В течение одного рабочего дня Уведомление подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения (Приложение № 2 к настоящему Положению), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью. Копия зарегистрированного уведомления выдается уполномоченным должностным лицом работнику, его представившему, на

руки либо с его согласия направляется ему по почте с уведомлением о вручении. На копии уведомления, подлежащей передаче работнику, указываются регистрационный номер, присвоенный уведомлению, дата регистрации уведомления, должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, зарегистрировавшего уведомление.

2.4. Уполномоченное лицо, ответственный по приказу, докладывает работодателю о поступившем Уведомлении.

2.5. По результатам рассмотрения Уведомления работодатель (уполномоченное лицо) принимает одно из следующих решений:

- ✓ об отсутствии конфликта интересов;
- ✓ о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- ✓ об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений; - о рассмотрении уведомления на заседании комиссии Детского сада по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

2.6. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.7. Материалы проверки докладываются работнику, ответственными за реализацию полномочий в сфере противодействия коррупции, работодателю (уполномоченному им лицу) для принятия решения о направлении Уведомления и результатов проверки, содержащихся в нем сведений в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

### **3. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- ✓ при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; - избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- ✓ раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- ✓ содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования**

4.1. В Детском саду установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- ✓ раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- ✓ раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- ✓ разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. С целью оценки серьезности возникающих для Детского сада рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в Детском саду используются следующие способы его разрешения:

- ✓ ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- ✓ добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- ✓ пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- ✓ временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- ✓ перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- ✓ передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- ✓ отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- ✓ увольнение работника из организации по его инициативе;
- ✓ увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

## **5. Обязанность работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов** Работники Детского сада в целях предотвращения конфликта интересов обязаны:

- ✓ при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- ✓ воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- ✓ раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- ✓ содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- ✓ соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Кодексом и настоящим Положением;
- ✓ соблюдать режим защиты информации.

## **6. Меры по разрешению конфликта интересов**

- 6.1. В Детском саду предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- 6.2. Поступившая информация проверяется руководителем Детского сада с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
- 6.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются способы их разрешения, указанные в п.4.2 раздела 4.
- 6.4. Ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

## **7. Ответственность работников за несоблюдение настоящего Положения**

- 7.1. В случае несоблюдения настоящего Положения работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.